Pecyn Dogfennau Cyhoeddus

POLICE AND CRIME PANEL
PANEL HEDDLU A THROSEDD

Panel Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru

Dydd Gwener, 4 Hydref 2013 at 2.00 pm
Ystafell Rhuddlan - Venue Cymru

RHAGLEN

1. <u>Ymddiheuriadau am absenoldeb</u>

2. <u>Datgan cysylltiad: Cod Ymddygiad Llywodraeth Leol</u>

Caiff yr Aelodau eu hatgoffa bod yn rhaid iddynt ddatgan **bodolaeth** a **natur** eu cysylltiadau personol.

3. <u>Materion Brys</u>

Rhybudd o faterion a ddylai, ym marn y Cadeirydd, gael eu hystyried yn y cyfarfod fel rhai brys yn unol ag Adran 100B(4) Deddf Llywodraeth Leol 1972.

4. <u>Gwrandawiad Cadarnhau ar gyfer Dirprwy Gomisiynydd yr Heddlu a Throsedd Dros Dro</u> (Tudalennau 1 - 17)

Aelodau'r Panel

Cyng Glenys Diskin (Cadeirydd Dros Dro)	Cyngor Sir y Fflint
Cyng Amanda Bragg	Cyngor Sir y Fflint
Cyng Philip C. Evans Y.H.	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Cyng William T. Hughes	Cyngor Sir Ynys Mon
Cyng Charles Jones	Cyngor Gwynedd
Cyng Colin Powel	Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam
Cyng Bill Tasker	Cyngor Sir Ddinbychl
Cyng Gethin Williams	Cyngor Gwynedd
Patricia Astbury	Aelod Annibynnol Cyfetholedig
Timothy Rhodes	Aelod Annibynnol Cyfetholedig

CONWY
CYNGOR BWRDEISTREF SIROL
COUNTY BOROUGH COUNCIL

SWYDDFA COMISIYNYDD HEDDLU A THROSEDD GOGLEDD CYMRU
OFFICE OF THE POLICE & CRIME COMMISSIONER NORTH WALES

EITEM RHAGLEN 4

Y Cynghorydd Glynis Diskin
Cadeirydd
Panel Heddlu a Throsedd
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Bodlondeb
Conwy LL32 8DU

Ein Cyf / Our Ref: WR/mm

26 Medi 2013

Annwyl Glynis

Gwrandawiad Cadarnhau'r Dirprwy Gomisiynydd Heddlu a Throsedd

Yn unol â Deddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol 2011, mae'n rhaid i mi gael cymeradwyaeth y Panel Heddlu a Throsedd ar yr unigolyn sydd wedi'i enwebu i fod yn Ddirprwy Gomisiynydd Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru.

Ysgrifennaf atoch felly i'ch hysbysu o fy enwebiad ar gyfer y swydd statudol hon. Fy argymhelliad ydi bod Mr Julian Sandham yn cael ei benodi'n Ddirprwy Gomisiynydd Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru. Swydd dros dro fydd hon hyd nes gellir penodi rhywun yn barhaol i'r swydd.

Byddwn yn gwerthfawrogi pe bai'r Panel Heddlu a Throsedd yn gallu ystyried fy argymhelliad mewn Gwrandawiad Cadarnhau ac yna fy hysbysu os yw fy argymhelliad yn cael cymeradwyaeth y Panel.

Mae adroddiad llawn yn atodedig er sylw'r Panel.

Diolch yn fawr.

Yn gywir

Winston Roddick

Winston Roddick CB QC
Comisiynydd

Amg

Glan y Don, Bae Colwyn LL29 8AW
Ffôn / Tel: 01492 805486
Ebost / Email: OPCC@nthwales.pnn.police.uk
Glan y Don, Colwyn Bay LL29 8AW
Ffacs / Fax: 01492 805489

SWYDDFA COMISIYNYDD HEDDLU A THROSEDD GOGLEDD CYMRU

4 Hydref 2013

Dirprwy Gomisiynydd Heddlu a Throsedd Dros Dro

Adroddiad y Comisiynydd Heddlu a Throsedd

1. CYFLWYNIAD

1.1 Yn unol â Deddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol 2011 ("Y Ddeddf") mae'n rhaid i'r Comisiynydd Heddlu a Throsedd ("y Comisiynydd") gael cymeradwyaeth y Panel Heddlu a Throsedd ("y Panel") ynghylch yr unigolyn sydd wedi'i enwebu i fod yn Ddirprwy Gomisiynydd Heddlu a Throsedd ardal blismona Gogledd Cymru.

2. ARGYMHELLION

2.1 Yn unol â'r Ddeddf fe wahoddir y Panel i adolygu penodiad arfaethedig Mr Julian Sandham fel Dirprwy Gomisiynydd Heddlu a Throsedd Dros Dro Gogledd Cymru.

2.2 Gwneud argymhelliad i Gomisiynydd Gogledd Cymru ynghylch a ddylai'r ymgeisydd gael ei benodi ai peidio.

2.3 I nodi y bydd y Comisiynydd yn ailddechrau'r broses recriwtio er mwyn recriwtio Dirprwy Gomisiynydd Heddlu a Throsedd parhaol.

3. CEFNDIR

3.1 Mae'r Ddeddf yn datgan, dan adran 18(1), bod modd i Gomisiynydd ardal blismona benodi unigolyn fel Dirprwy Gomisiynydd Heddlu a Throsedd ar gyfer yr ardal honno.

3.2 Dan Atodlen 1, paragraff 9, o'r Ddeddf, mae'n rhaid i'r Comisiynydd hysbysu'r Panel o'r penodiad arfaethedig i'r swydd 'Dirprwy Gomisiynydd Heddlu a Throsedd'.

3.3 Hefyd mae'n rhaid i'r Comisiynydd roi'r wybodaeth ganlynol i'r Panel:

3.3.1 Enw'r person y mae'n bwriadu ei benodi;

3.3.2 Y meini prawf a ddefnyddiwyd i asesu pa mor addas yw'r ymgeisydd ar gyfer y swydd;

3.3.3 Pam bod yr ymgeisydd yn bodloni'r meini prawf hynny; a

3.3.4 Thelerau ac amodau penodiad yr ymgeisydd.

3.4 Dan baragraff 10 o Atodlen 1, mae'n rhaid i'r Panel adolygu'r penodiad arfaethedig a chyflwyno adroddiad i'r Comisiynydd ynghylch y penodiad arfaethedig, gan gynnwys argymhelliad i'r Comisiynydd a ddylai'r ymgeisydd gael ei benodi ai peidio, o fewn cyfnod o 3 wythnos fydd yn cychwyn o'r diwrnod y bydd y Panel yn derbyn hysbysiad gan y Comisiynydd o'r penodiad arfaethedig.

3.5 Mae'n rhaid i'r Comisiynydd hysbysu'r Panel o'i benderfyniad i dderbyn neu wrthod argymhelliad y Panel.

4. MATERION I'W HYSTYRIED

4.1 Y Broses Benodi

4.1.1 Yn gynharach eleni mi wnaeth y Comisiynydd gynnal ymarfer recriwtio agored a thryloyw. Fe ddewiswyd ymgeisydd ond pan gafodd gynnig y swydd yn ffurfiol fe'i gwrthododd am resymau personol.

4.1.2 Mae'r Comisiynydd yn siomedig iawn na chafodd unrhyw un ei benodi.

4.1.3 Mae'r Panel a'r Comisiynydd yn cytuno bod y Comisiynydd angen Dirprwy i'w gynorthwyo i gyflawni ei addewidion etholiadol a diwallu'r holl ddyletswyddau statudol.

4.1.4 Felly bydd y Comisiynydd yn ymgymryd â'r broses recriwtio unwaith eto gyda'r nod o benodi ymgeisydd addas ar gyfer swydd Dirprwy Gomisiynydd Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru.

4.1.5 Yn y cyfamser mae'r Comisiynydd yn bwriadu penodi Dirprwy Gomisiynydd Heddlu a Throsedd Dros Dro hyd nes gellir penodi rhywun yn barhaol i'r swydd.

4.2 Enw'r Ymgeisydd

Enw'r unigolyn y mae'r Comisiynydd yn bwriadu ei benodi i'r swydd Dirprwy Gomisiynydd Heddlu a Throsedd Dros Dro Gogledd Cymru yw Mr Julian Sandham.

4.3 Y meini prawf a ddefnyddiwyd i asesu pa mor addas yw'r ymgeisydd ar gyfer y swydd

Mae'r Comisiynydd yn cydnabod bod ganddo ddyletswyddau statudol penodol (gweler Atodiad 1) ac mai ef yw'r unigolyn sy'n llwyr gyfrifol am eu cyflawni. O ganlyniad i hyn mae'n dymuno penodi dirprwy fyddai'n gallu ei gefnogi'n llwyr, ond yn benodol rhywun sydd â:

a) Lefel uchel o unplygrwydd a barn gadarn a rhywun y gall y Comisiynydd ymddiried ynddo
b) Profiad a dealltwriaeth o'r gwasanaeth plismona ac o drefn llywodraethu ac atebolrwydd yr heddlu
c) Dealltwriaeth o'r angen i ymgysylltu â grwpiau cymunedol yng Ngogledd Cymru
d) Gwerthoedd tebyg o ran rôl a phwrpas y gwasanaeth plismona a'i atebolrwydd
e) Dealltwriaeth o'r angen i beidio ag ymyrryd â materion gweithredol yr heddlu

4.3.1 Mae'r Comisiynydd yn fodlon bod gan Mr Julian Sandham brofiad a dealltwriaeth addas o'r rôl.

4.3.2 Mae gan Mr Sandham dros 30 mlynedd o brofiad plismona ac fe'i ystyrir yn ddewis gwych ar gyfer y swydd Dirprwy Gomisiynydd Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru ac mae ganddo hefyd radd anrhydedd dosbarth cyntaf.

4.4 Telerau ac Amodau'r Penodiad

4.5 Bydd y Dirprwy Gomisiynydd Heddlu a Throsedd yn aelod o staff Swyddfa'r Comisiynydd Heddlu a Throsedd. Mae copi o'r Telerau ac Amodau yn atodedig (Atodiad 2)

Atodiad 1	Crynodeb o'r Rôl Statudol, Cyfrifoldebau a Swyddogaethau'r Comisiynydd Heddlu a Throsedd a'r swyddogaethau y gellir eu dirprwyo i'r Dirprwy Gomisiynydd Heddlu a Throsedd gan y Comisiynydd Heddlu a Throsedd.
Atodiad 2	Proffil Swydd, Manyleb y Person a Thelerau ac Amodau

5. GOBLYGIADAU'R ADRODDIAD

5.1	Amrywiaeth	Bydd holl staff SCHTh yn cydymffurfio â gofynion Deddf Cydraddoldeb 2010
5.2	Ariannol	Cytunwyd eisoes mai'r raddfa gyflog fydd PO(D). Yn wreiddiol cafodd y broses recriwtio ei chynnal yn fewnol ac roedd y costau'n isel. Cafodd Aelodau'r Panel Penodiadau Annibynnol eu talu yn unol â'r lwfansau mynychu dyddiol a'r treuliau teithio arferol.
5.3	Cyfreithiol	Mae'r pŵer sydd gan y Comisiynydd Heddlu a Throsedd i benodi Dirprwy Gomisiynydd Heddlu a Throsedd ar gyfer ardal yr heddlu a'r broses y dylid ei dilyn wedi'u nodi yn Neddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol 2011 (adran 18(1), ac Atodlen 1, paragraff 9 a 10, yn ôl eu trefn).
5.4	Risg	Mae'r Comisiynydd angen Dirprwy er mwyn ei gynorthwyo i gyflawni ei ddyletswyddau statudol yn unol â'r Ddeddf. Byddai'n risg i'r sefydliad pe na bai'r holl ddyletswyddau statudol yn cael eu diwallu. Bydd y ddogfen hon ar gael i'r cyhoedd.
5.5	Iaith Gymraeg	Ar gyfer y swydd hon mae'r gallu i gyfathrebu'n effeithiol yn Gymraeg yn ddymunol. Dylai ymgeiswyr nad ydynt yn siarad Cymru ymrwymo i ddysgu Cymraeg i safon dderbyniol er mwyn cyflawni'r swydd.

Awdur yr Adroddiad

Anna Humphreys, Prif Weithredwr
☎ 01492 804903
✉anna.humphreys@nthwales.pnn.police.uk

Appendix 1

Summary of the Statutory Role, Responsibilities and Functions of the Police and Crime Commissioner (PCC) and the permissible delegation of functions by a PCC to a Deputy Police and Crime Commissioner (DPCC)

PCC FUNCTIONAL RESPONSIBILITY	**PR&SR Act 2011**	**Permissible Delegation of PCC function to DPCC?**	
	Reference to Section of Act	**Permissible** (at discretion of PCC)	**Non-Permissible** (s18(3)(b)
Policing			
Secure the maintenance of an efficient and effective police force for that area	s1(6)	✓	
Strategic Planning			
Issue a Police and Crime Plan	s5		X
Review the Police and Crime Plan	s5(9)	✓	
Holding the Chief Constable (CC) to account for:			
• The exercise of the functions of the CC, and of persons under the direction and control of the CC	s1(7)	✓	
• The exercise of the duty to have regard to the Police and Crime Plan	s1(8)(a)	✓	
• The exercise of the duty to have regard to the Strategic Policing Requirement	s1(8)(b)	✓	
• The exercise of the duty to have regard to codes of practice issued by the Secretary of State	s1(8)(c)	✓	

• The effectiveness and efficiency of the CC's arrangements for co-operating with other persons	s1(8)(d)	✓	
• The effectiveness and efficiency of the CC's arrangements for engagement with local people	s1(8)(e)	✓	
• The extent to which the CC achieves value for money	s1(8)(f)	✓	
• The exercise of duties relating to equality and diversity	s1(8)(g)	✓	
• The exercise of duties in relation to the safeguarding of children and the promotion of child welfare	s1(8)(g)	✓	
Partnership Working			
May make a crime and disorder reduction grant to any person	s9(1)	✓	
Must have regard to the relevant priorities of each responsible authority	s10(1)	✓	
Must act in co-operation with responsible authorities	s10(2)	✓	
Must make arrangements with criminal justice agencies for the exercise of functions so as to provide an efficient and effective criminal justice system for the area	s10(3)	✓	
Must keep under consideration the ways in which the collaboration functions could be exercised to improve the efficiency and effectiveness of the policing body and/or the Force, or one or more other policing bodies and forces	s89(2)	✓	
Enter into collaboration arrangements	s89 & Schedule 12	✓	
Keep collaboration agreements under review	s89 & Schedule 12	✓	

Provide advice and assistance to a body outside the UK	Schedule 16, para. 25	✓	
People			
Appointment, suspension and removal of the CC	s38		X
Appointment of a chief executive and chief finance officer	Schedule 1	✓	
Appointment of Deputy Police and Crime Commissioner	s18(1)		X
Appointment of other staff as appropriate	Schedule 1, para. 6(3)	✓	
Information and Engagement			
Publish specified information for the public in the time or manner specified	s11	✓	
Produce an Annual Report	s12	✓	
Provide the Police and Crime Panel with any information which the Panel may reasonably require	s13	✓	
Make arrangements for obtaining:	s14		
• The views of people about matters concerning the policing of the area		✓	
• The views of victims of crime about matters concerning the policing of that area		✓	
• The views of:			
(a) The people in that area		✓	
(b) The relevant ratepayers' representatives		✓	

on the proposals of the PCC for expenditure before the first precept for a financial year is issued by the a PCC			
Finance			
Enter into agreements for the supply of goods and services	s15	✓	
Keep a Police Fund	s21	✓	
Receive grants for police purposes	s24	✓	
Receive grants for capital expenditure	s25	✓	
Receive national security grants	s25	✓	
Receive grants from local authorities	s25	✓	
Accept gifts or loans	s25	✓	
Borrow monies	s25	✓	
Issue a precept	s26		X
Receive emergency financial assistance	s27	✓	
Do anything calculated to facilitate the exercise of the PCC's functions, including:	Schedule 1, para. 14	✓	
• Entering into contracts and other agreements		✓	
• Acquiring and disposing of property (including land)		✓	
• Borrowing money		✓	

Swydd disgrifiad

Teitl y Swydd	Dirprwy Gomisiynydd Heddlu a Throsedd (Y Dirprwy)
Cyflog	PO(D) ar gyfer y swydd llawn amser (bydd y cyflog ar gyfer swydd rhan amser yn cael ei addasu *pro rata*)
Yn atebol i:	Y Comisiynydd Heddlu a Throsedd (Y Comisiynydd)
Oriau:	Opsiynau llawn amser neu ran amser ar gael Oherwydd natur y rôl disgwylir y bydd cyfran o'r dyletswyddau'n cael eu cyflawni gyda'r nosau ac ar benwythnosau ac ni fydd unrhyw gydnabyddiaeth ariannol ychwanegol am hyn.
Lleoliad:	Pencadlys yr Heddlu, Glan y Don, Bae Colwyn, LL29 8AW

Crynodeb o'r Swydd

- Bydd y Dirprwy yn gyfrifol am gefnogi'r Comisiynydd ym mhob agwedd ar ei rôl.
- Gweithio gyda'r Comisiynydd er mwyn sicrhau y cyflawnir gweledigaethau, strategaethau a blaenoriaethau dynodedig.
- Ymgysylltu â chymunedau Gogledd Cymru er mwyn sicrhau fod eu barn a'u safbwyntiau'n cael eu hadlewyrchu yng ngwaith y Comisiynydd.

Trosolwg o'r Rôl

Crëwyd y rôl o Ddirprwy Gomisiynydd drwy statud yn 2011 ac mae'n rhan o newid sylfaenol i drefniadau llywodraethu plismona. Bydd y Dirprwy yn gyfrifol am gefnogi'r Comisiynydd ym mhob agwedd ar ei rôl.

Mae'r proffil swydd hwn yn amlinellu dimensiynau a nodweddion hollbwysig y rôl, gan gynnwys cyfrifoldebau allweddol deilydd y swydd.

Bydd deilydd y swydd yn riportio'n uniongyrchol i, yn gweithio ar y cyd â, ac yn atebol i'r Comisiynydd.

Cyfrifoldebau allweddol

1. Bod yn gyfrifol am gomisiynu gwasanaethau a datblygu rhaglenni fydd yn cael eu hariannu gyda grantiau Cronfa Diogelwch Cymunedol y Comisiynydd er mwyn cefnogi darpariaeth y Cynllun Heddlu a Throsedd.
2. Mynd ati'n rhagweithiol i wella perthnasau gydag amrediad eang o randdeiliaid yn y sectorau diogelwch cymunedol a chyfiawnder troseddol gan adnabod rhwystrau neu gyfleoedd i wella darpariaeth rhaglenni fydd yn sicrhau gwell deilliannau ar gyfer pobl leol.

3. Arwain mentrau cydweithio â phartneriaid a rhanddeiliaid lleol er mwyn gwella plismona cymunedol a lleihau trosedd.
4. Sicrhau ansawdd y gwasanaethau plismona a ddarperir yng ngogledd Cymru a chefnogi'r Comisiynydd i graffu ar effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd plismona
5. Bod yn llysgennad ar ran y Comisiynydd Heddlu a Throsedd ac ymgysylltu â grwpiau cymunedol, cyrff cyhoeddus, cynrychiolwyr etholedig a sefydliadau perthnasol er mwyn cael gwell dealltwriaeth o anghenion plismona'r gymuned.
6. Cefnogi'r Comisiynydd yn ei ddyhead i sicrhau y cynrychiolir anghenion y gymuned mewn plismona, a ble bo hynny'n briodol trosi'r anghenion hynny'n weithredoedd a deilliannau dilys.
7. Cynorthwyo i friffio Aelodau Seneddol, aelodau Cynulliad Cymru, cynghorwyr, swyddogion llywodraeth a phartneriaid gwirfoddol a chyfiawnder troseddol eraill ar bolisi'r Comisiynydd.
8. Cynrychioli barn awdurdodedig y Comisiynydd yn y cyfryngau ble bo hynny'n briodol.
9. Ar ran y Comisiynydd, helpu i gynhyrchu cynigion polisi ac ymateb i ddatblygiadau polisi cenedlaethol. Bydd hyn yn cynnwys ymgysylltu â Chomisiynwyr Heddlu a Throsedd eraill Cymru a Lloegr.
10. Cynorthwyo'r Comisiynydd â'i gysylltiadau â Phrif Gwnstabl Heddlu Gogledd Cymru a'i staff a chysylltu â sefydliadau ac unigolion eraill ar lefel ranbarthol a chenedlaethol.

Mae'n rhaid i ddeilydd y swydd fod yn barod i ymgymryd â dyletswyddau ychwanegol fydd yn deillio o newidiadau mewn amgylchiadau ond nad ydynt yn newid cymeriad cyffredinol na lefel cyfrifoldeb y swydd.

Teithio: Bydd cyflawni'r cyfrifoldebau hyn yn gofyn am deithio eang o fewn Gogledd Cymru ac i rannau eraill o Gymru a Lloegr hefyd o dro i dro.

Oriau Gwaith: Agwedd hyblyg tuag ar oriau gwaith ac ymrwymiad i fod ar gael i gyflawni dyletswyddau gyda'r nosau ac ar benwythnosau pan fo angen.

Fetio Diogelwch: Mae'n un o ofynion y rôl bod ymgeiswyr yn mynd drwy broses Fetio Rheolwyr a gwiriad Diogelwch Cenedlaethol.

Manyleb yr Unigolyn

Rhinweddau Personol – barn y Comisiynydd

Rwy'n chwilio am rywun y gallaf ymddiried yn llwyr ynddynt, rhywun y gallaf ddibynnu arnynt a rhywun sydd ag unplygrwydd a doethineb barn. Rwy'n chwilio am rywun sydd â rhai, neu bob un o'r rhinweddau canlynol:

- Synnwyr cryf o annibyniaeth
- Gweledigaeth a gallu i feddwl yn strategol ac yn ddargyfeiriol
- Sgiliau arwain a rheoli
- Y gallu i reoli newid ac i ysgogi arloesedd
- Y gallu i roi cyfweliadau i'r wasg a gwneud cyflwyniadau
- Dealltwriaeth gref a gwybodaeth dda o faterion cyfoes

Profiad a chymwysterau

- Dealltwriaeth drylwyr a phrofiad o natur ddaearyddol, gymdeithasol ac economaidd amrywiol yr ardal
- Profiad cadarn o weithio gyda chymunedau amrywiol ac o weithio tuag at sicrhau gwell deilliannau i bobl leol
- Profiad o gomisiynu gwasanaethau
- Addysg hyd lefel gradd neu brofiad proffesiynol/cymhwyster arbenigol cyfwerth, neu feddu ar brofiad sy'n dangos y gallu deallusol i weithredu o fewn rôl gymhleth
- Dealltwriaeth dda a phrofiad o heriau sefydliadol yn ymwneud â sicrhau'r cydbwysedd cywir rhwng costau a gwerth mewn amgylchedd ble mae adnoddau'n lleihau.
- Profiad o lywodraethu a chraffu sefydliadol ynghyd â dealltwriaeth gadarn o atebolrwydd.
- Profiad o weithio ar draws gwahanol asiantaethau ar lefelau strategol a gweithredol.
- Profiad o drosi amcanion strategol yn weithredoedd dilys

Sgiliau – Hanfodol

- Y gallu i wireddu nodau a gweledigaeth strategol
- Y gallu fynd ati mewn dull cydweithredol i gyflawni blaenoriaethau, gan gynnwys datblygu cynigion cydweithio effeithiol gyda sefydliadau perthnasol
- Sgiliau cyfathrebu a chyflwyno o'r radd flaenaf
- Y gallu i ymgysylltu, gwrando a deall anghenion gwahanol gymunedau
- Y gallu i feddwl a gweithredu ar lefel strategol, gan adnabod problemau ac anawsterau a gosod blaenoriaethau ar lefel sefydliad cyfan a/neu dros gyfnod hir
- Cynnal perthnasau gwaith da gyda sefydliadau partner
- Y gallu i feithrin perthnasau, dylanwadu ar a chyd-drafod â swyddogion o statws uchel
- Agwedd hyblyg tuag at weithio ar benwythnosau a gyda'r nosau pe bai hyn yn angenrheidiol.
- Mae'r rhaid i ddeilydd y swydd breswylio yn ardal Heddlu Gogledd Cymru.

- Tystiolaeth o ymwybyddiaeth o strwythurau, gweithdrefnau a pholisïau gwleidyddol ar lefel leol a chenedlaethol.
- Lefel dda o sgiliau Technoleg Gwybodaeth
- Yn gallu gyrru

Sgiliau Dymunol

- Mae'r gallu i gyfathrebu'n effeithiol yn Gymraeg yn ddymunol ar gyfer y swydd hon. Fe ddylai ymgeiswyr nad ydynt yn siarad Cymraeg ymrwymo i ddysgu Cymraeg i'r lefel briodol er mwyn gallu ymgymryd â'r swydd.

Rhinweddau Personol

- Yn gallu ennyn ffydd, parch a chydnabyddiaeth cyfoedion a rhanddeiliaid
- Yn rhannu dyheadau, gwerthoedd ac ymrwymiad y Comisiynydd i weithredu fel llais y bobl leol
- Yn ddigon galluog a hyderus i gymryd cyfrifoldeb personol dros benderfyniadau a wneir ynghyd â'r gallu i gyfathrebu'r rhain yn effeithiol.
- Ymrwymiad i saith egwyddor bywyd cyhoeddus

Egwyddorion Bywyd Cyhoeddus

Anhunanoldeb:

Byddwn yn gwneud penderfyniadau sydd er lles y cyhoedd yn unig. Ni fyddwn yn gwneud penderfyniadau er mwyn ennill manteision ariannol neu fanteision eraill i ni ein hunain, ein teuluoedd neu ein ffrindiau.

Unplygrwydd:

Ni fyddwn yn rhoi ein hunain dan unrhyw rwymedigaeth ariannol neu rwymedigaeth arall i unigolion neu sefydliadau allanol a allent ddylanwadu ar y modd yr ydym yn cyflawni ein dyletswyddau swyddogol.

Gwrthrychedd:

Wrth gyflawni busnes cyhoeddus, gan gynnwys gwneud penodiadau cyhoeddus, dyfarnu contractau neu argymell unigolion ar gyfer gwobrau neu fuddion, byddwn yn gwneud ein penderfyniadau yn ôl haeddiant.

Atebolrwydd:

Rydym yn atebol i’r cyhoedd am ein penderfyniadau a’n gweithredoedd ac rydym yn barod i fod yn destun unrhyw graffu sy’n briodol i’n swydd

Bod yn Agored:

Byddwn mor agored â phosibl ynghylch pob penderfyniad a wnawn a gweithred a gyflawnwn. Byddwn yn rhoi rhesymau dros ein penderfyniadau ac ni fyddwn yn cyfyngu ar wybodaeth oni bai bod budd cyhoeddus ehangach yn galw am hynny.

Gonestrwydd:

Mae arnom ddyletswydd i ddatgan unrhyw fuddiannau preifat perthnasol i'n dyletswyddau cyhoeddus ac i gymryd camau i ddatrys unrhyw wrthdaro sy'n codi mewn modd sy'n diogelu budd cyhoeddus.

Arweinyddiaeth:

Byddwn yn hyrwyddo ac yn cynnal yr egwyddorion hyn drwy arweinyddiaeth a thrwy ein hesiampl ein hunain.

Ynglŷn â'r Comisiynydd

Y Comisiynydd sy'n gyfrifol am sicrhau bod anghenion plismona cymunedau Gogledd Cymru yn cael eu diwallu mor effeithiol â phosibl.

Bydd yn gwneud hyn drwy:

- ddal y Prif Gwnstabl yn atebol am ddarpariaeth yr heddlu
- llunio a diweddaru'r Cynllun Heddlu a Throsedd
- gosod cyllideb yr heddlu a'r praesept
- ymgysylltu'n rheolaidd â'r cyhoedd a chymunedau

Bydd y Comisiynydd yn gosod cyfeiriad. Bydd hyn yn cynnwys:

Gosod cyfeiriad strategol ac atebolrwydd am blismona

- gosod yr amcanion plismona strategol
- dal yr heddlu'n atebol drwy'r Prif Gwnstabl
- ymgynghori â, a chynnwys y cyhoedd
- bod yn atebol i'r etholaeth

Gweithio â phartneriaid i atal a mynd i'r afael â throsedd ac ail-droseddu

- sicrhau fod yr heddlu'n ymateb yn effeithiol i bryderon y cyhoedd a bygythiadau i ddiogelwch y cyhoedd
- hyrwyddo a galluogi gweithio cydlynol ym maes diogelwch cymunedol a chyfiawnder troseddol
- cynyddu hyder y cyhoedd yn y modd y cwtogir trosedd ac y darperir plismona

Rhoi llais i'r cyhoedd, y diamddiffyn a dioddefwyr

- sicrhau y gweithredir ar yr hyn sy'n flaenoriaeth i'r cyhoedd, yr ymgynghorir â dioddefwyr ac nad yw'r rhai mwyaf diamddiffyn yn cael eu hanghofio.
- cydymffurfio â'r Ddyletswydd Cydraddoldeb Gyffredinol dan y Ddeddf Cydraddoldeb
- cyfrannu tuag at sicrhau'r adnoddau priodol ar gyfer ymateb yr heddlu i fygythiadau rhanbarthol a chenedlaethol
- ochr yn ochr â phartneriaid eraill, sicrhau cyfraniad plismona effeithiol tuag at drefniadau cenedlaethol i amddiffyn y cyhoedd rhag bygythiadau trawsffiniol eraill yn unol â'r gofyniad plismona strategol.

Sicrhau gwerth am arian

- bod yn gyfrifol am ddyrannu'r grantiau plismona a geir gan y llywodraeth ganolog a gosod y praesept a godir drwy dreth y cyngor.

Gwahardd Dirprwy Gomisiynydd Heddlu a Throsedd – meini prawf

Dyfyniadau o Ddeddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol 2011

A8 Dirprwy Gomisiynydd Heddlu a Throsedd

Dyfyniadau perthnasol o baragraffau 8, Atodlen 1 Deddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol 2011

8 (1) This paragraph applies to a person appointed under section 18 by a Police and Crime Commissioner to be the deputy police and crime Commissioner.

(2) None of the following may be appointed as the deputy police and crime commissioner-

a) a person who has not attained the age of 18 on the day of the appointment;

b) a person who is subject to a relevant disqualification;

c) a Member of the House of Commons

d) a Member of the European Parliament

e) a Member of the National Assembly for Wales

f) a Member of the Scottish Parliament

g) a Member of the Northern Ireland Assembly

(3) The terms and conditions of a person who is appointed as the deputy police and crime commissioner must provide for the appointment to end not later than the day when the current term of Office of the appointing police and crime commissioner ends.

(4) Section 7 of the Local Government and Housing Act 1989 (appointment of staff on merit) does not apply to the deputy police and crime commissioner.

(5) In this paragraph "current term of office", in relation to the appointment of a deputy police and crime commissioner by a police and crime commissioner, means the commissioner's term of office which is running at the time the appointment is made.

(6) For the purposes of this paragraph, a person is subject to a relevant disqualification if the person is disqualified from being elected as, or being, a police and crime commissioner under-

a) section 65(1) (police officers, police-related employment etc), other than paragraph (e)(ii); or

b) section 66(1), 3(a)(iii) or (iv), 3(c) or 3(d) (citizenship, bankruptcy, criminal convictions & corrupt or illegal election practices)

A65 Gwaharddiad rhag dal swydd fel comisiynydd heddlu a throsedd: ar sail cysylltiadau â'r heddlu

Dyfyniadau perthnasol o Adran 65(1) Deddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol 2011

65 (1) A person is disqualified from being elected as, or being, a Police and Crime Commissioner if the person-

a) is disqualified from being a member of the House of Commons under section 1(1)(d) of the House of Commons Disqualification Act 1975 (members of police forces for police areas in the United Kingdom);

b) is a member of-

(i) the British Transport Police Force

(ii) the Civil Nuclear Constabulary

c) is a special constable appointed-

(i) under section 27 of the Police Act 1996 for a police area or the City of London police area;

(ii) under section 25 of the Railways and Transport Safety Act 2003 (British Transport Police Force)

d) is a member of staff of the chief officer of police of any police force maintained for a police area;

e) is a member of staff of-

(i) a Police and Crime Commissioner;

(ii) the Mayor's Office for Policing and Crime;

f) is the Mayor of London;

g) is a member of the Common Council of the City of London or a member of staff of that Council in its capacity as a police authority;

h) is a member (including a member who is chairman or chief executive), or a member of staff, of-

(i) the British Transport Police;

(ii) the Civil Nuclear Police Authority;

(iii) the Independent Police Complaints Commission;

(iv) the Serious Crime Agency;

(v) The National Policing Improvement Agency;

i) holds any employment in an entity which is under the control of-

(i) a local policing body;

(ii) any body mentioned in paragraph (h);

(iii) the chief officer of police for any police force maintained for a police area or the City of London police area;

(iv) the chief officer of police for any police force mentioned in paragraph (b).

A66 Gwaharddiad rhag dal swydd fel comisiynydd heddlu a throsedd: rhesymau eraill

Dyfyniadau perthnasol o Adran 66 Deddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol 2011

66 (1) A person is disqualified from being elected as, or being, a police and crime commissioner unless the person satisfies the citizenship condition (see section 68)

(2) A person is disqualified from being elected as, or being, a police and crime commissioner if the person— .

(a) is disqualified from being a member of the House of Commons under section 1(1)(a) to (c) of the House of Commons Disqualification Act 1975 (judges, civil servants, members of the armed forces), or

(b) is a member of the legislature of any country or territory outside the United Kingdom.

(3) A person is disqualified from being elected as, or being, a police and crime commissioner if:-

(a) the person is the subject of-

(i) a debt relief restrictions order under paragraph 1 of Schedule 4ZB to the Insolvency Act 1986; .

(ii) an interim debt relief restrictions order under paragraph 5 of that Schedule;

(iii) a bankruptcy restrictions order under paragraph 1 of Schedule 4A to that Act;

(iv) a bankruptcy restrictions interim order under paragraph 5 of that Schedule;

(c) the person has been convicted in the United Kingdom, the Channel Islands, or the Isle of Man, of any imprisonable offence (whether or not sentenced to a term of imprisonment in respect of the offence); or

(d) the person is incapable of being elected as a member of the House of Commons, or is required to vacate a seat in the House of Commons, under Part 3 of the Representation of the People Act 1983 (consequences of corrupt or illegal practices).

S68 Amodau Dinasyddiaeth

Dyfyniadau perthnasol o Adran 68 Deddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol 2011

68 (1) This section applies for the purposes of section 66.

(2) A person satisfies the citizenship condition if the person is—

(a) a qualifying Commonwealth citizen,

(b) a citizen of the Republic of Ireland, or

(c) a citizen of the Union.

(3) For the purposes of this section, a person is a qualifying Commonwealth citizen if the person is a Commonwealth citizen and—

(a) is not a person who requires leave under the Immigration Act 1971 to enter or remain in the United Kingdom, or

(b) is a person who requires such leave but for the time being has (or is, by virtue of any enactment, to be treated as having) indefinite leave to remain within the meaning of that Act.

(4) But a person who does not require leave to enter or remain in the United Kingdom by virtue only of section 8 of the Immigration Act 1971 (exceptions to requirement for leave in special cases) is not a qualifying Commonwealth citizen by virtue of subsection (3)(a).

(5) In this section the expression "citizen of the Union" is to be construed in accordance with Article 20(1) of the Treaty on the Functioning of the European Union.